

Quines són les principals normatives aplicables a les associacions?



24/07/2015

Autor/a: Montse Agudo



Font:



Font:

Quines són les principals normatives aplicables a les associacions?

24/07/2015

Resum:

Les associacions, per al seu bon funcionament, han de complir amb la normativa vigent. A continuació fem un recull de les principals legislacions a tenir en compte.



ÍNDEX

[Llei 4/2008 del Llibre III del Codi civil de Catalunya](#)

[Estatut dels treballadors](#)

[Llei del Voluntariat](#)

[Llei de protecció de dades](#)

[Llei de transparència](#)

[Altres normes a tenir en compte](#)

Llei 4/2008 del Llibre III del Codi civil de Catalunya

En primer lloc, les entitats d'àmbit català es regeixen per la [lleï 4/2008, de 24 d'abril del llibre III del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques](#).

Aquesta normativa determina el **funcionament de les associacions i fundacions** inscrites al [Departament de Justícia de Catalunya](#).

En aquesta llei trobem la regulació bàsica de les entitats. Entre d'altres qüestions, determina la composició i funcionament de l'òrgan de govern, així com les competències d'aquest i també de l'Assemblea general. A més, estableix les condicions d'accés i baixa de les persones sòcies i regula els principals procediments a seguir en la vida de l'associació fins a la seva dissolució.

Aquesta normativa és cabdal a l'hora de constituir una entitat, de redactar els seus estatuts i de regular el seu funcionament intern.

Una qüestió a tenir en compte és que, tot i tenir el domicili social a Catalunya i fer activitat a casa nostra, una entitat pot estar inscrita al [Registre Nacional d'Associacions del Ministeri de l'Interior de l'Estat espanyol](#). En aquest cas, l'associació és d'àmbit estatal i la regulació que l'empara és la [lleï 1/2002, reguladora del dret d'associació](#).

Estatut dels treballadors

Una entitat té una finalitat i per assolir-la realitza diferents activitats, i per aconseguir complir amb la missió de l'entitat, tot i ser sense afany de lucre, pot tenir activitat econòmica.

Arribat aquest punt, és possible que per dur a terme aquestes activitats l'entitat necessiti recursos personals més enllà del voluntariat i, per tant, contracti personal que conformi l'estructura tècnica de l'organització.

Aquestes persones, quan passen a formar part del personal remunerat de l'entitat, **estableixen una relació laboral** amb la mateixa i, com totes les persones assalariades, es troben sota l'empara de [l'estatut dels treballadors](#) i dels **convenis existents per a cada sector**.

L'entitat ha de complir amb les seves obligacions respecte a les persones treballadores de la mateixa i per això **ha de complir el que disposa la legislació laboral**, és a dir, ha de contractar al seu personal, donar-lo d'alta de la seguretat social, confeccionar i pagar les seves nòmines, reconèixer els seus drets i deures, i complir amb la [normativa de prevenció de riscos laborals](#).

També es poden establir altres tipus de relacions com per exemple contractar el servei d'una persona professional autònoma o establir una tasca concreta amb una col·laborador puntual. En aquests casos, no hi ha una relació laboral permanent sinó que es remunera per un servei determinat i l'entitat està obligada a fer les

retencions i observar els impostos corresponents d'acord a la normativa vigent.

Llei del Voluntariat

Des del passat 23 de juliol, a Catalunya disposem d'una [Llei pròpia del Voluntariat](#), la qual regula el **model català del voluntariat**, definint que s'entén per persona voluntària i quin és el marc legal que empara la tasca que desenvolupa.

La nova normativa també estableix quins són els **drets i deures** de la persona que duu a terme la tasca voluntària, així com els de l'entitat amb qui té aquesta relació de voluntariat.

Per tant, les entitats tenen la obligatorietat de reconèixer aquests drets a les persones voluntàries i formalitzar la seva relació amb el document de **compromís del voluntariat**, el qual han de signar ambdues parts.

Les associacions han de disposar d'un **llibre de registre** de totes les persones que duen a terme una tasca voluntària dins de l'entitat i han de disposar del compromís del voluntariat signat.

Per altra banda, una de les obligacions principals de l'entitat respecte a les seves persones voluntàries és disposar d'una **assegurança que cobreixi els accidents i responsabilitat civil** que es pugui generar al llarg del desenvolupament de l'activitat.

Llei de protecció de dades

Una altra normativa a tenir en compte part de les entitats és la [Llei 15/1999 de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal \(LOPD\)](#).

Aquesta llei té per objectiu garantir i protegir el dret de tota persona física a exercir un control efectiu sobre les seves dades personals, i obliga a totes les persones jurídiques.

Per tant, totes les entitats que disposen de **dades personals de persones físiques** (treballadors, voluntariat, socis i sòcies, etc.), **estan sotmeses a la LOPD i tenen que vetllar pel seu compliment**.

Algunes de les [qüestions fonamentals que han d'observar les entitats](#) respecte a la Llei de Protecció de dades són les següents: identificar els seus fitxers i donar-los d'alta a l'[Agència espanyola de Protecció de dades](#), donar compliment de totes les mesures establertes a la LOPD tant pel que fa a la recollida i conservació de dades tant a nivell de documentació física com en suport informàtic, i disposar d'un document de seguretat de l'entitat on es reculli el protocol intern de la mateixa respecte a les mesures que s'apliquen per garantir la protecció de les dades personals.

Llei de transparència

Actualment, totes les entitats han de complir amb la [Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern](#).

Aquesta normativa disposa d'unes obligacions de [publicitat activa](#) i [passiva](#) per a les entitats, en funció de la seva realitat, tant pel que fa a la [figura jurídica que adopten](#), com als ajuts públics que reben, i a la seva relació amb l'Administració pública.

La legislació estableix quina informació ha de publicar cada entitat en funció dels criteris que determina en el text de la **lleï i també preveu com s'ha de publicar aquesta informació**, essent requisits fonamentals que aquesta sigui accessible, clara i comprensible, i que es publiqui en format electrònic i gratuït per als usuaris.

La Llei de transparència és d'obligat compliment per a totes les entitats catalanes des del passat **1 de juliol de 2015**.

Altres normes a tenir en compte

A banda de les normatives esmentades, existeixen unes legislacions pròpies de cada àmbit d'actuació, les quals, s'han de tenir en compte en funció de l'àmbit d'actuació i característiques pròpies de cada entitat.

A continuació posarem alguns exemples:

- Les entitats esportives han de complir amb la [Llei 1/2000, de l'esport](#) i el decret [58/2010](#) i [55/2012](#), respectivament.
- Les entitats del lleure han de donar compliment al [Decret del Lleure 137/2003](#).
- Les entitats culturals han de tenir en compte la [Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives](#).
- Les fundacions i associacions d'utilitat pública han d'observar el que disposa la [Llei del Protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública](#)

Etiquetes: [associacionisme](#), [LOPD](#), [Llei de transparència](#), [Llei del Voluntariat](#), [Normativa entitat](#), [Legislació](#), [voluntariat](#), [protecció de dades](#)

URL d'origen: <https://xarxanet.org/juridic/recursos/quines-son-les-principals-normatives-aplicables-a-les-associacions>