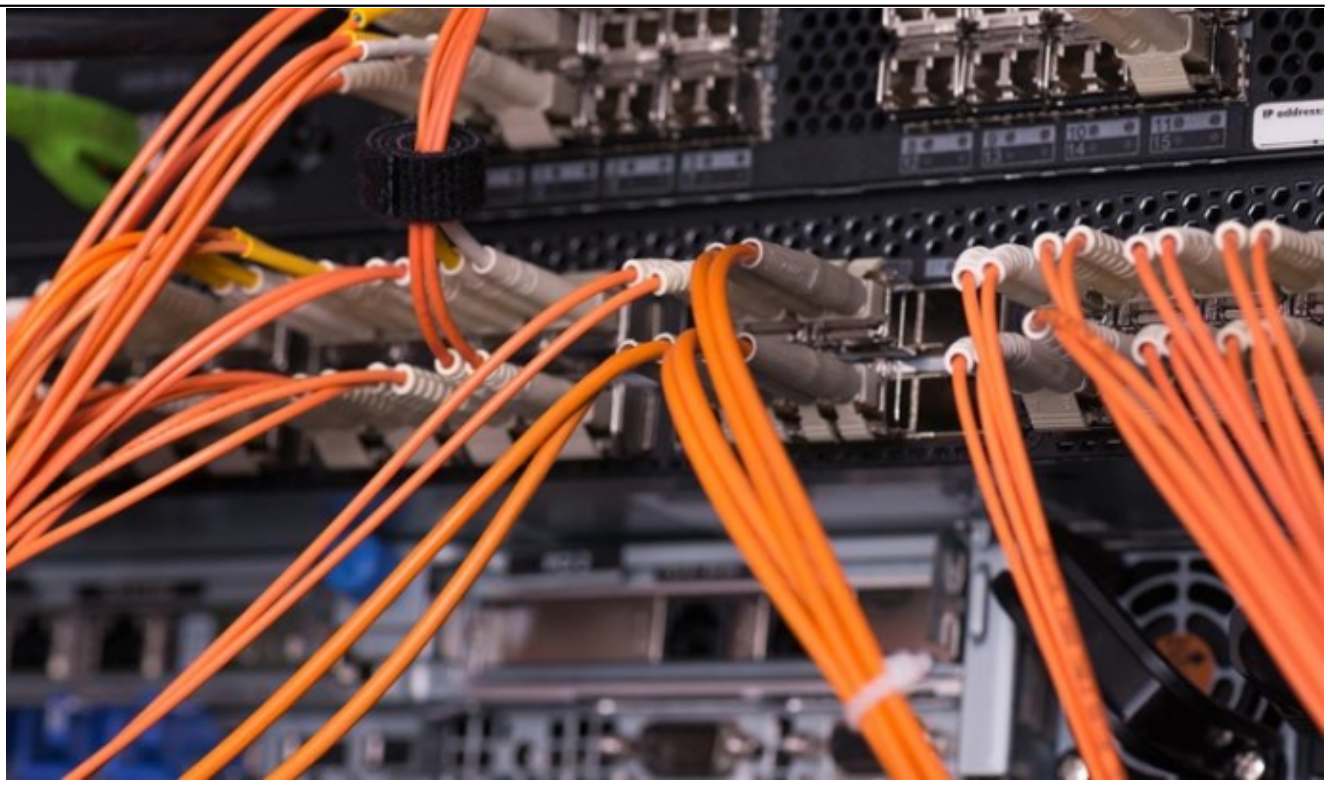
Jurídic

Contractació de persones amb discapacitat: novetats en la gestió telemàtica

15/09/2016
Suport Tercer Sector – Jurídic
Autor/a: Francisca Cardona



Font:



Font:

Contractació de persones amb discapacitat: novetats en la gestió telemàtica

15/09/2016
Autor/a: Francisca Cardona

Suport Tercer Sector – Jurídic

Resum:
Les empreses poden fer a través d'Internet la declaració d'excepcionalitat i l'aprovació de les mesures alternatives al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat.

Les empreses de 50 o més treballadors/es tenen l'obligació legal de contractar un nombre de persones amb discapacitat que representi almenys el 2% de la plantilla.

A més, existeixen supòsits excepcionals d'exempció total o parcial d'aquesta obligació de reserva, que es pot substituir mitjançant mesures alternatives.

Són supòsits d'**exempció** a la contractació:

- El transcurs de **2 mesos des de la presentació de l'oferta si no hi ha persones inscrites** o interessades al Servei d'Ocupació de Catalunya o a les agències de col·locació.
- L'existència d'especials **dificultats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic** per a la contractació de persones amb discapacitat.

Les **mesures alternatives** autoritzades poden ser:

- Subscripció de **contractes de subministrament o de serveis** amb centres especials de treball o amb persones treballadores autònomes amb discapacitat.
- **Constitució d'enclavaments laborals** amb centres especials de treball amb la finalitat que un grup de persones treballadores amb discapacitat es desplaci temporalment a l'empresa col·laboradora per fer obres o serveis relacionats amb l'activitat de l'empresa.
- **Donacions i accions de patrocini** de caràcter monetari a entitats que es dediquin a la formació professional, inserció laboral o creació d'ocupació de les persones amb discapacitat.

Els **tràmits que es poden gestionar per internet** son els següents:

· **Sol·licitud de declaració inicial** de nova resolució d'autorització per variació de la situació de l'empresa i/o de la plantilla.

· **Sol·licitud de modificacions** de la declaració d'excepcionalitat i mesures alternatives autoritzades una vegada transcorre el període de 3 anys de vigència de la declaració d'excepcionalitat.

· Presentació de la **memòria anual**.

Etiquetes: discapacitat, contractació

URL d'origen: https://xarxanet.org/juridic/noticies/contractacio-de-persones-amb-discapacitat-novetats-en-la-gestio-telematica