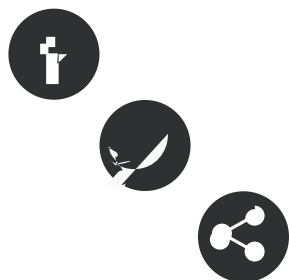


[Internacional](#)

Claus del treball en xarxa a Telecentre Europe



05/05/2017

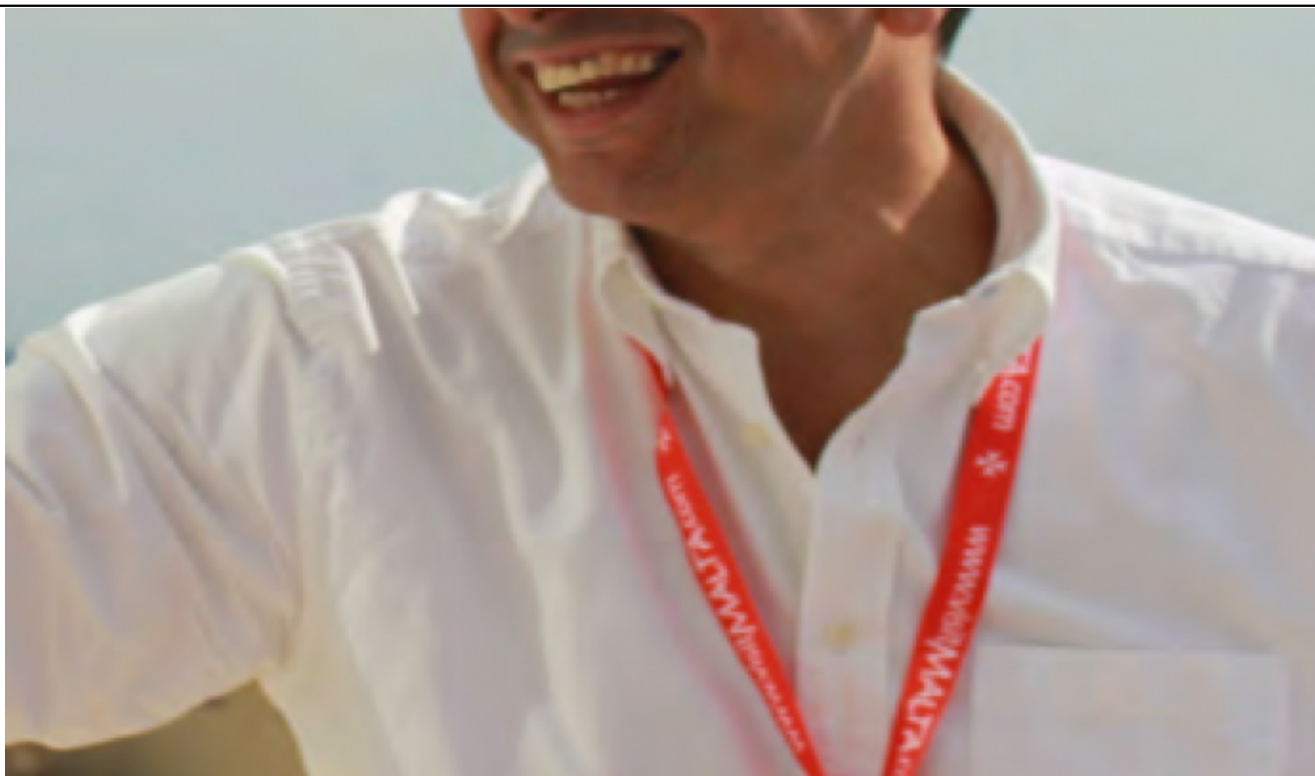
Associació per a Joves Teb



Dispositius mòbils. Imatge de l'Informe anual 2016 de Telecentre Europe Font: Telecentre Europe



Logotip de l'organització Font: Telecentre Europe



Pedro Aguilera, vicepresident de Telecentre Europe Font: Telecentre Europe



Persones fent formació en un dels telecentres de la xarxa Font: Telecentre Europe

Claus del treball en xarxa a Telecentre Europe

05/05/2017

Associació per a Joves Teb



Resum:

Com apunta Pedro Aguilera, vicepresident de l'organització, no hi ha fórmules màgiques per treballar en xarxa. Les pràctiques d'aquesta xarxa de telecentres en poden ser un bon exemple a seguir.

A Xarxanet ja ha estat publicat un [reportatge sobre Telecentre Europe](#) en el qual s'explica en què consisteix aquesta **xarxa europea** constituïda per gairebé una seixantena d'organitzacions relacionades amb l'àmbit dels **telecentres**. Totes elles sumen esforços per **donar accés a les TIC i combatre l'escletxa tecnològica**.

Aquesta vegada ens volem centrar en les tres claus que apuntava Pedro Aguilera. Són factors que, des del seu punt de vista, **afavoreixen** el treball transversal entre entitats molt diverses que actuen en diferents llocs de la geografia europea. Si més no, a [Telecentre Europe](#) sembla que li funciona força bé.

1. Treballar per aconseguir un objectiu comú

Aquesta xarxa europea de telecentres és molt **heterogènia**, ja no només perquè els seus [membres](#) pertanyen a diferents països, sinó també perquè es troben en àmbits molt diversos: es tracta de fundacions, associacions, centres, agències d'administracions públiques, biblioteques, etc., així com altres xarxes de telecentres.

Tot i això, totes aquestes organitzacions, entitats i serveis **comparteixen l'objectiu de promoure la societat de la informació i l'accés de les persones a la tecnologia**.

Disposar d'aquesta **fita comuna** és el que permet dirigir tots els esforços de manera coordinada per arribar a assolir-la, posant cada participant els seus coneixements i la seva experiència, així com poder fer una bona avaluació dels resultats.

En aquest sentit i com també comenta en Pedro, és important que totes les entitats que participen a la xarxa tinguin el **mateix pes** i la **mateixa veu**.

2. Disposar de mecanismes de diàleg permanent

La **circulació de la informació i la comunicació** entre els nodes de la xarxa, tant a nivell virtual com presencial, es converteix també en un factor clau que afavoreix el treball en xarxa.

Per tal d'aconseguir aquest diàleg permanent cal disposar d'una **plataforma**, així com tenir **espais de trobada**. A Telecentre Europe es realitzen cada any dos esdeveniments: l'Assemblea General, dedicada exclusivament a membres de l'organització, i la Conferència Anual, que va adreçada a una audiència més àmplia.

Una altra manera de crear xarxa i mantenir aquest diàleg permanent és dur a terme [projectes conjunts](#) en els quals Telecentre Europe es converteix en **catalitzador de propostes** i en "hub" d'idees".

3. Que la xarxa estigui al servei de les entitats

Per últim, la xarxa ha d'estar sempre al servei de les entitats i d'altres membres que en formen part, i no a la inversa. Ha de tenir la capacitat d'**escoltar** les seves peticions i comentaris perquè puguin ser compartits i tenir resposta.

Com comenta el Pedro, el pla d'acció de Telecentre Europe, per exemple, s'ha fet a partir de la **consulta a les entitats** i de les trobades que es realitzen anualment.

Pots tenir **més informació** al [web de Telecentre Europe](#) i al seu [Informe anual 2016](#).

Etiquetes: [treball en xarxa](#), [Telecentre Europe](#), [Europa](#), [TIC](#)

URL d'origen: <https://xarxanet.org/internacional/noticies/claus-del-treball-en-xarxa-telecentre-europe>