

[Projectes](#)

El treball en xarxa a Europa, una font de coneixement per a les entitats



05/05/2017

F Pere Tarrés

Autor/a: Joan Rosinach



Trobada Eu3Leaders a Londres



Congrés tercer sector social escocès



Workshop 'Skills will be key'



Claire Mashiter al #VSVR2016



Intercanvi de coneixement amb entitat britànica al #VSVR2016

El treball en xarxa a Europa, una font de coneixement per a les entitats

05/05/2017

Autor/a: Joan Rosinach

F Pere Tarrés



Resum:

Els projectes europeus permeten compartir experiències i bones pràctiques que acaben incidint en l'impacte social de les organitzacions.

El treball entre entitats per **compartir i optimitzar recursos i experiències**, tenir **més força i visibilitat**, no duplicar esforços i sumar forces per **multiplicar els resultats** esdevé crucial per assolir un **major impacte social**, fer incidència política i promoure canvis reals per un món més just. En aquest context, el **treball en xarxa** es fa cada vegada més present en les entitats social catalanes. Tant és així que, per **seguir innovant i ampliant coneixements**, diverses organitzacions han emprès nous projectes més enllà de les nostres fronteres. L'Europa del coneixement.

A nivell **europeu**, no s'accepta que s'abordi un repte com, per exemple, l'absentisme escolar i laboral de la joventut, presentant un projecte exclusivament amb entitats del tercer sector social. Es demanarà la **incorporació d'altres organitzacions** del tercer sector educatiu, esportiu, comunitari, administracions públiques, institucions educatives, empreses socials, entre d'altres. És més, se sol·licitarà que hi formin part, també, **països d'arreu** de la geografia del continent perquè es pugui explorar el projecte des de diverses formes d'entendre l'estat del benestar.

Descobriment global. Incidència local.

La principal aportació dels projectes europeus és el **coneixement**. Descobrir **bones pràctiques** que es duen a terme en altres països permet a les entitats poder-les replicar i adaptar al seu propi territori. Al mateix temps, formar part d'aquest tipus d'experiències pot inspirar projectes o serveis que generin **major impacte i eficiència** mentre s'aprenen noves formes de treballar i s'implementen altres models d'organització. En definitiva, es tracta de posar en pràctica **iniciatives globals** per, d'alguna manera, abordar les **problemàtiques a nivell local**.

Pensar bé. Executar millor.

Per accedir a aquest tipus de projectes, les organitzacions han de tenir molt clar quin és el motiu que els porta a participar-hi. És a dir, l'**objectiu** que es vol assolir. Un cop definit, l'entitat ha de tenir present si compta amb els **recursos tècnics i d'aprenentatge** suficients per ser un dels socis del projecte. Superades aquestes fases, és important que l'organització es plantegi la participació com una **inversió de coneixements** i no com una altra font d'ingressos per a l'entitat. Els projectes europeus compten amb un finançament associat però, en cap cas, representen una font de recursos econòmics per a desenvolupar altres activitats.

Dur a terme un projecte social a nivell europeu implica tenir en compte diverses qüestions per evitar possibles contratemps a l'hora d'executar-lo. Així doncs, és imprescindible comptar amb un projecte **estratègic o prioritari**, sobretot quan es tracta de coordinar-lo; ser conscients que es tracta d'una inversió a mig termini que **implica canvis**, especialment en la forma de treballar; i **entendre bé** el projecte al qual es vol participar i **el rol** que adquirirà l'entitat. Tot plegat, serà un bon punt de partida per poder assolir l'èxit en el projecte, que no només dependrà del bon fer de l'entitat.

I és que es poden establir unes claus perquè el projecte acabi **assolint els objectius** plantejats. D'aquesta manera, es trobarien:

1. El **suport institucional**. Si darrere de qualsevol projecte no hi ha un mínim de recolzament institucional de l'organització, no val la pena participar.
2. La **priorització**. És important fer una reflexió prèvia per identificar temàtiques on vulguem millorar o reptes als que es cerca donar una resposta.
3. **Socis europeus**. Saber trobar bons socis en altres països no és una tasca fàcil. Hi ha moltes organitzacions que han après a viure de fons europeus i no tenen contingut.
4. **Capacitat tècnica**. Disposar de capacitat tècnica per desenvolupar el projecte, coneixements, formació i disposar d'un bon nivell d'anglès, són requisits clau.

Exemple d'èxit.

Des de la [Fundació Pere Tarrés](#), actualment s'està participant en el projecte **Eu3Leaders**, que té com a objectiu millorar la **formació contínua dels directius i directives** de les organitzacions del tercer sector europeu. Són diversos referents europeus en **formació, lideratge i emprenedoria** que s'han unit per crear uns continguts i unes metodologies diferents a les actuals. Aquesta exemple és una oportunitat única d'aprendre de partners a

Europa. Millorar la formació de les persones líders de les entitats del tercer sector permet **augmentar l'impacte social i la transformació** del mateix sector.

Etiquetes: [treball en xarxa](#), [Europa](#), [projectes europeus](#), [Fundació Pere Tarrés](#)

URL d'origen: <https://xarxanet.org/projectes/noticies/el-treball-en-xarxa-europa-una-font-de-coneixement-les-entitats>