

El sector dona feina a 92.000 persones, el 74% de les quals són dones. El model de contractació pública dels serveis socials condiciona la qualitat de l'ocupació, segons La Confederació.

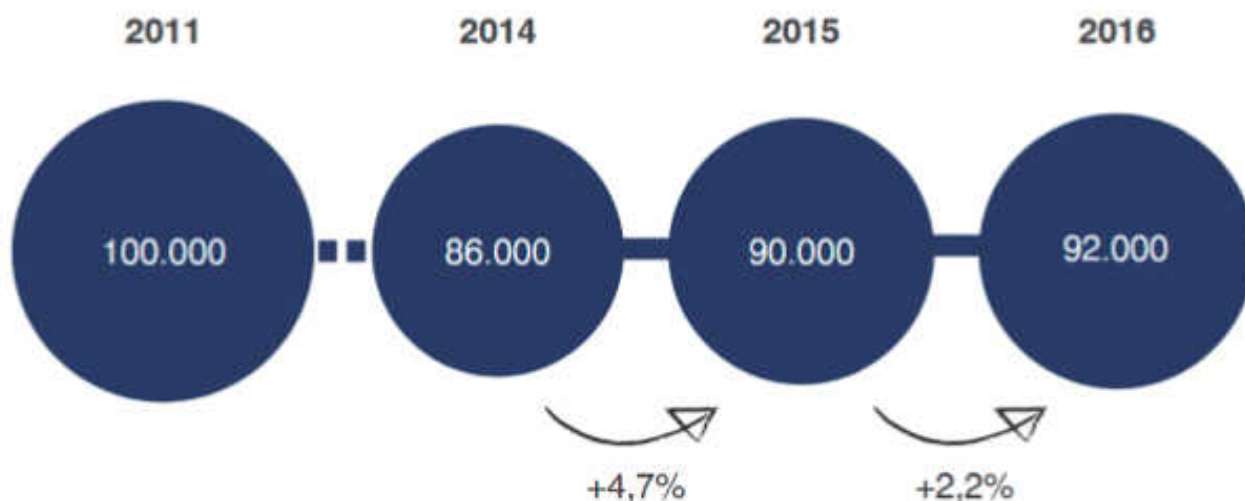
Tot i no assolir els nivells anteriors a la crisi, l'ocupació en el tercer sector va recuperant-se a poc a poc, com ho confirma la tercera edició de l'[Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya](#) que la [La Confederació](#) ha fet públic aquest mes de juliol.

Segons l'informe, **92.000 persones** treballen actualment en aquest àmbit, **un 2,2% més que l'any 2015**. Però malgrat que s'han recuperat entre el 35-40% dels llocs de treball del tercer sector respecte el 2011, l'augment **no ha anat necessàriament acompanyat d'una millora en les condicions laborals**.

Així es desprèn de les dades recollides que mostren una **disminució de l'estabilitat**: la **contractació indefinida** ha passat d'un 60% l'any 2015 a un 54% el 2016 mentre que els contractes a temps parcial representen el 53%. Aquests percentatges contrasten amb els indicadors del mercat laboral català, on la contractació indefinida representa el 78% i la parcial el 14%.

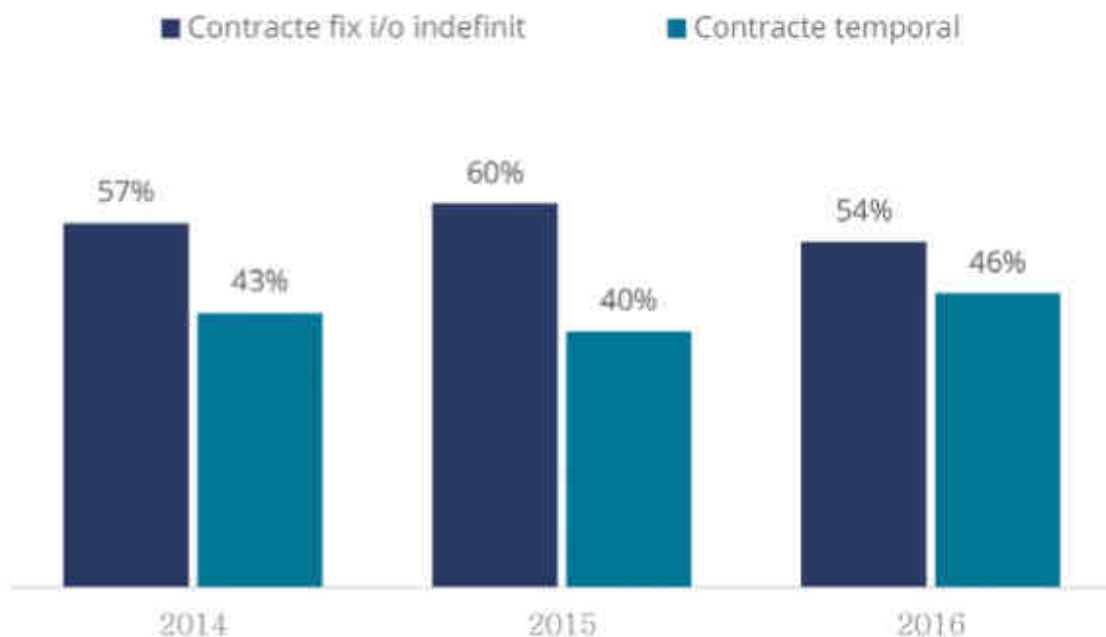
“La millora en la qualitat de l'ocupació està **condicionada al finançament dels serveis socials** i al model de contractació pública”, afirma Joan Garriga, president de La Confederació, qui reivindica, un cop més, un model de col·laboració amb les administracions que garanteixi “**sostenibilitat i estabilitat als equips**”.

Gràfic 10. Evolució del nombre absolut de persones contractades al Tercer Sector Social de Catalunya



Gràfic 28. Evolució de la contractació fixa i de durada determinada al Tercer Sector Social durant els anys 2014-2015-2016

En percentatge



Font: Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social 2017. La Confederació

Sous i equitat salarial

Segons l'informe, la **mitjana salarial** del tercer sector se situa en els **20.610** euros bruts anuals, una xifra que pràcticament no ha variat respecte a l'any anterior però que es troba molt **per sota de les dels àmbits de salut i educació** (38.368 euros i 32.004 euros respectivament). En aquest sentit, Garriga va lamentar que el sector sigui considerat el "germà pobre" de l'estat del benestar, i va reivindicar-hi **major reconeixement i dotacions econòmiques**.

D'altra banda, l'estudi reflecteix la clara feminització del sector, on el **74% de les persones contractades són dones**, un percentatge molt més alt que el que trobem al mercat laboral català que és del 47%.

Cal destacar que la **bretxa salarial** entre dones i homes és "poc significativa" i se situa en el 3% (26% en el cas del mercat laboral català). Però tot i així, les distàncies s'amplien en els **càrrecs de gestió i gerència**, on la **bretxa arriba al 13%**, "una diferència que no entenc que existeixi i que hauria de ser 0", segons els president de La Confederació.

Radiografia de l'ocupació en el Tercer Sector.

- **Baixa percepció de la recuperació econòmica**
El 76% de les entitats consultades afirma no percebre indicis de millora en l'àmbit econòmic
- **Ratio d'equitat salarial ajustada**
La diferència entre els salaris més elevats i els més baixos és d'1:3. En les organitzacions religioses i en les entitats i cooperatives d'economia social és on l'índex d'equitat és més baix, mentre que a les fundacions és més alt.

- **El 75% del personal treballa en tasques d'atenció directa.**

Aquest grup professional se situa majoritàriament (91%) en una franja salarial d'entre el 13.000 i 24.000 € anuals.

- **Alt índex de rotació laboral**

La meitat de les persones contractades en l'entitat fa **menys de tres anys** que hi treballa. Aquesta situació, segons La Confederació, està vinculada a les subrogacions condicionades per l'actual model de contractació pública.

- **Predomini de petites i mitjanes entitats**

El 92% de les organitzacions compten amb **menys de 250 persones contractades**. La situació és molt similar a la del teixit empresarial català en general, format bàsicament per pimes.

- **41 convenis col·lectius diferents**

- **Foment del mercat social, camí a recórrer**

A l'igual que l'any anterior, només un **39% de les entitats** que van externalitzar serveis van optar per iniciatives de l'economia social.

- **Inclusió de les persones amb discapacitat**

El 4,4% dels contractes directes s'han fet a persones d'aquest col·lectiu (no es tenen en compte els Centres Especials de Treball), mentre que en el mercat laboral català aquest percentatge és limita al 0,2%.

Podeu aprofundir en les dades consultant l'informe en [aquest enllaç](#).