

En ocasions, les associacions no saben quines funcions poden dur a terme les persones menors d'edat a l'entitat i quin paper poden ocupar dins de la mateixa.

L'essència d'una associació és **disposar d'una base social àmplia vinculada al projecte** i que l'acció que du a terme compleixi amb les finalitats que s'ha marcat com a entitat.

Habitualment, les entitats faciliten espais de participació en els que puguin estar representats els interessos dels diferents col·lectius que en formen part, i sovint es poden trobar amb **l'existència de persones menors d'edat que volen formar part del projecte**.

En aquests casos, poden **sorgir dubtes respecte a quines funcions poden desenvolupar els menors a l'associació**. Per aquest motiu, a continuació abordarem els casos més comuns.

## Socis i sòcies

A la normativa que regula les associacions catalanes, la [Llei 4/2008](#) es preveu la **possibilitat que hi hagi persones sòcies menors d'edat**.

La legislació dona la possibilitat a les entitats, dins de la seva autonomia organitzativa, a decidir si els seus associats i associades menors d'edat gaudeixen dels mateixos drets que els associats/es majors d'edat – sobretot pel que fa al dret de vot i de formar part de la junta directiva- o tenen alguna limitació.

Habitualment, les associacions, als seus estatuts, regulen que els menors d'edat que tinguin entre 14 i 18 anys i no estiguin emancipats **necessiten el consentiment dels pares o tutors per ser socis i sòcies de ple dret amb dret de vot a les assemblees**. Una de les qüestions que sovint es limita és la possibilitat de ser membres de la junta directiva.

Quant als **menors de 14 anys**, normalment adquireixen i exerciten els drets que es deriven de la seva **condició d'associats per mitjà dels seus representants legals**.

En molts casos, al tractar-se d'una qüestió que pot decidir lliurement l'entitat, les associacions no preveuen que a la seva organització hi hagi persones associades menors d'edat. En aquest cas, cal fer **constar expressament en els estatuts** que un dels requisits per adquirir la condició de persona sòcia és disposar de la majoria d'edat legal.

## Membres de la Junta directiva

La junta directiva d'una entitat, al tractar-se d'un òrgan col·legiat, cal que estigui formada per un mínim de 3 persones, les quals han de tenir el caràcter d'associades i han de tenir capacitat per exercir llurs drets socials.

La [Llei 4/2008 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya](#) preveu expressament la possibilitat que existeixin **associacions infantils, juvenils i d'alumnes, les quals estan integrades per menors** i, per tant, poden formar part de l'òrgan de govern de l'entitat.

A més, tampoc limita la possibilitat que hi hagi altres associacions, diferents de les esmentades anteriorment, en les quals també hi hagi menors i que aquests puguin formar part de la junta.

Una qüestió que també regula la normativa és l'existència **d'un òrgan adjunt en les entitats integrades per menors**, a les quals la junta directiva està formada, en la seva totalitat, per persones que no tenen capacitat d'obrar.

En aquest cas, cal que l'òrgan adjunt estigui **constituït, com a mínim, per dues persones majors d'edat que poden tenir o no la condició d'associats de l'entitat** i que tenen com a funció suplir la manca de capacitat d'obrar de l'òrgan de govern per aquells actes que no puguin dur a terme persones menors d'edat legal.

Els membres de l'òrgan adjunt són escollits d'acord al que s'estableixi en els estatuts de l'entitat o, en el seu

---

defecte, per assemblea general, i sempre han d'actuar d'acord al text estatuari.

## Voluntariat

Les **persones menors d'edat poden incorporar-se com a voluntàries en una entitat** sempre i quan ho facin en programes de voluntariat que s'adaptin a la seva edat i característiques.

L'associació pot decidir si incorpora o no voluntariat menor d'edat, però en cas que decideixi fer-ho, l'única limitació és que l'activitat sigui adequada a la persona que la duu a terme, és a dir, que tingui la maduresa suficient per poder desenvolupar-la.

L'entitat que tingui voluntaris i voluntàries menors d'edat ha de **complir amb les obligacions que la Llei del Voluntariat preveu per a totes les persones voluntàries**. Una d'elles és la signatura del Compromís del Voluntariat.

Aquest document estableix la relació que s'estableix entre ambdues parts, quina és l'acció voluntària a desenvolupar i en quins termes es durà a terme. Una de les característiques del document quan la relació voluntària s'estableix amb un menor, és que el **Compromís del Voluntariat s'haurà de signar per part pels pares o tutors legals**.

## Personal contractat

La legislació laboral de l'Estat espanyol preveu la possibilitat que les persones puguin **treballar legalment a partir dels 16 anys**.

Per tant, una persona menor d'edat pot treballar a una entitat, sempre i quan tingui 16 anys, es doni d'alta a la Seguretat Social i es formalitzi el contracte de treball pertinent.

## Usuaris i usuàries dels serveis

Les entitats poden tenir **usuaris/es de les seves activitats que siguin menors d'edat**, sempre i quan les activitats que es duguin a terme siguin adequades a l'edat de les persones usuàries.

El que s'ha de tenir en compte en aquests casos és que **la inscripció del menor a l'activitat sempre ha d'anar signada pels seus pares o representants legals**.

També s'ha de tenir en compte que al full d'inscripció **s'ha d'incorporar l'autorització per poder captar, reproduir i publicar la imatge**. Aquesta autorització és totalment obligatòria per poder incorporar les imatges a la difusió de l'activitat pròpia de l'associació.

Una altra qüestió a considerar és la necessitat de disposar del **certificat negatiu del Registre de delinqüents sexuals** de totes aquelles persones de l'entitat que tenen contacte amb els menors d'edat.