

L'entitat, que treballa per l'apoderament de les dones, recull signatures per demanar que la legislació s'apliqui de forma contundent per evitar la bretxa salarial.

Des de l'1 de gener a Islàndia és il·legal que els homes cobrin més que les dones quan realitzen la mateixa feina. És el primer estat que aprova una llei d'**igualtat salarial** i, per aquesta i altres raons, és considerat com un dels països amb més **igualtat de gènere**.

Aquesta notícia ha despertat el debat sobre la igualtat salarial i la [Fundació Surt](#) ha engegat la campanya [#TanquemLaBretxa](#). Denuncia que, encara que la legislació actual garanteix la igualtat salarial, no s'està aplicant. Aporta dades d'un estudi de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya que confirmen aquesta afirmació: la mitja anual de diferència entre els salaris de dones i homes és del 26%. L'estudi posa també de manifest que el salari mitjà anual dels homes és de 27.477 euros, mentre que el de les dones és de 20.324 euros.

Des de Surt recorden a la ciutadania que la bretxa salarial entre dones i homes és una **realitat injusta i il·legal** i la conviden a sumar-se a aquesta denúncia [signant la petició](#) que han publicat a la plataforma Change.org. La petició planteja mesures com la realització d'**auditories d'igualtat salarial** a les empreses o la modificació de la llei per aplicar **sancions** a les empreses que permeten la bretxa salarial.

En els primers tres dies de campanya ja han assolit més de 500 signatures, però afirmen que en necessiten moltes més per superar la bretxa salarial. La petició es farà arribar al Parlament català i al Congrés dels Diputats.