

Recull de Màsters i Postgraus sobre recursos humans i lideratge



07/09/2023

Autor/a: Marina Aguilar i Mañas



Millorar les capacitats de l'equip de treball ajuda a enfortir les organitzacions sense ànim de lucre. Font. Kordite



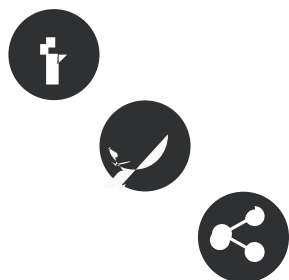
Les formacions s'impartiran durant el curs 2023/2024 en diverses universitats catalanes. Font: Kobu Agency

Recull de Màsters i Postgraus sobre recursos humans i lideratge

07/09/2023

Resum:

En aquest recurs es mostren estudis adreçats a millorar el talent i les capacitats dels equips de treball de les organitzacions no lucratives. S'impartiran durant el curs 2023/2024 en diversos centres universitaris de Catalunya.



ÍNDEX

[Postgrau en Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals](#)

[Postgrau en Recursos Humans](#)

[Postgrau en Lideratge, Habilitats Directives i Desenvolupament Directiu en Organitzacions de Salut i Socials](#)

[Màster en Direcció i Gestió de Persones a les Organitzacions](#)

[Màster en Desenvolupament del Talent i Employee Experience](#)

Postgrau en Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals

Organitza: [Universitat Oberta de Catalunya](#)

Data d'inici: 18 d'octubre de 2023

Data de finalització: Octubre de 2024

Modalitat: Semipresencial

Objectius:

- Analitzar el procés de transició des de la societat industrial a la societat del coneixement.
- Conèixer l'impacte de la tecnologia, l'organització del treball i la qualificació dels treballadors sobre els processos laborals.
- Posar en pràctica tècniques per a la incorporació, desenvolupament i avaluació de l'acompliment dels RH a l'organització.
- Conèixer els factors que afavoreixen la generació d'una cultura d'empresa preventiva.
- Analitzar els factors que interfereixen en la salut laboral i identificar els aspectes primordials que integren la prevenció i la intervenció psicosocial dels riscos laborals.
- Detectar els conflictes que hi ha darrere de les relacions laborals en el marc organitzatiu i identificar amb caràcter crític la resposta que ofereix el marc normatiu.
- Proposar solucions que s'adaptin a les necessitats d'una empresa d'incorporació de treballadors i una política retributiva de jornada i de flexibilitat.
- Conèixer les implicacions legals que la política de personal té en matèria de seguretat social.
- Detectar l'impacte fiscal associat a les polítiques de persones.
- Utilitzar els aspectes conceptuals, tècniques i procediments de negociació i resolució de conflictes.
- Fer visible l'apoderament humà com un dels compromisos de RH i entendre algunes de les microcompetències de l'apoderament.

[Consulta tota la informació](#)

Postgrau en Recursos Humans

Organitza: [EADA](#)

Data d'inici: 16 d'octubre de 2023

Data de finalització: Juny de 2024

Modalitat: Presencial amb opció en línia

Objectius:

- Aprendre a analitzar llocs de treball i establir plans de carrera.
- Exposar com dissenyar un sistema retributiu fix i variable.
- Saber com realitzar entrevistes de selecció i sistemes d'avaluació de l'exercici.
- Treballar la comunicació i descobrir com dissenyar un pla de comunicació interna.
- Aprendre a dissenyar un pla de formació.
- Entendre la cultura empresarial i comprendre les causes que poden estar darrere de la motivació o desmotivació dels equips, així com adquirir les claus del lideratge i el treball conjunt.
- Desenvolupar les competències de l'alumnat necessàries pel món empresarial com són el treball en equip, les presentacions en públic, la gestió del conflicte i la comunicació assertiva.

[Consulta tota la informació](#)

Postgrau en Lideratge, Habilitats Directives i Desenvolupament Directiu en Organitzacions de Salut i Socials

Organitza: [Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya](#)

Data d'inici: Novembre de 2023

Data de finalització: Maig de 2024

Modalitat: Presencial

Objectius:

- Fer una formació adient als reptes de futur amb visió estratègia i segons els escenaris actuals.
- Aprendre a 'ser i fer', impulsant un estil de lideratge transformador.
- Ensenyar a fer un desenvolupament d'una direcció d'equips el més eficient possible, sempre orientada als resultats.
- Saber aplicar diferents eines i tècniques directives.
- Descobrir quin és el propi perfil competencial i treballar en la seva millora.
- Valorar l'ètica i els comportaments que una persona dedicada a la direcció i el comandament ha de tenir avui en dia.

[Consulta tota la informació](#)

Màster en Direcció i Gestió de Persones a les Organitzacions

Organitzat: [Universitat Pompeu Fabra](#)

Data d'inici: 27 de setembre 2023

Data de finalització: 6 de juliol 2024 (per confirmar)

Modalitat: Presencial

Objectius:

- Valorar el factor estratègic de les persones i aprendre els principis de la motivació, el lideratge i el treball en equip.
- Entrenar la comunicació interna, el clima i la cultura d'organització.
- Aplicar els coneixements de planificació, selecció i formació en l'actualitat i aprendre a encarar els reptes de la innovació i l'era digital.
- Analitzar els factors professionals d'èxit en empreses en creixement.
- Aprendre els principis de l'evaluació i atracció de talent, així com posar en pràctica les entrevistes de selecció.
- Valorar la importància de la formació del capital humà com un factor estratègic i aprendre a dissenyar formacions i gestionar el coneixement de la comunitat.
- Treballar els detalls del lideratge, entrenar l'assertivitat i dissenyar processos de desenvolupament assistit.

[Consulta tota la informació](#)

Màster en Desenvolupament del Talent i Employee Experience

Organitza: [Universitat de Barcelona](#)

Data d'inici: 30 d'octubre de 2023

Data de finalització: 21 d'octubre de 2024

Modalitat: En línia

Objectius:

- Descobrir el marc general i les tendències del talent a les organitzacions.
- Aprendre a dissenyar un sistema de people analytics mitjançant eines digitals per fonamentar la presa de decisions.
- Analitzar eines que ajuden a generar una cultura d'empresa orientada als empleats i empleades.
- Analitzar les claus d'una bona captació de talent incorporant la mirada del màrqueting i la identitat de la marca.
- Treballar la fidelització del talent a través de l'atenció al benestar i els programes de desenvolupament i aprenentatge.
- Reforçar el propi perfil professional oer exercir un bon lideratge.

[Consulta tota la informació](#)

Etiquetes: [formació gestió](#), [tercer sector](#), [lideratge](#), [màsters i postgraus](#), [gestió del voluntariat](#), [Direcció i gestió ONG](#)

