Jurídic

Novetats laborals 2014

22/01/2014
Autor/a: Suport Associatiu



Font:



Font:

Novetats laborals 2014

22/01/2014
Autor/a: Suport Associatiu

Resum:
El RD Llei 16/2013, incorpora una sèrie de mesures i modificacions importants que poden influir en el funcionament de les entitats a nivell laboral.

El dia 21 de desembre de 2013 es va publicar el Real Decret llei 16/2013 de mesures per afavorir la contractació estable i millorar la empleabilitat dels treballadors, matisat pel butlletí del sistema RED 10/2013 de 27 de desembre . Aquest Real Decret Llei incorpora una sèrie de mesures entre les que destaquem les següents:

- Prohibició de realització d'hores extres a contractes a temps parcial.
- Obligació de crear un registre diari de les hores totals efectives mensuals que fan els treballadors a temps parcial.
- Es permet realitzar el contracte indefinit de "apoyo a emprendedores" també a temps parcial.
- Els contractes temporals de durada inferior a 6 mesos no podran tenir un període de prova superior a un mes.
- Ampliació de la reducció per guarda legal fins que el menor tingui 12 anys.
- Reducció de les cotització per atur en els contractes de durada determinada a temps parcial.

Un dels principals canvis que recull el RD llei 16/2013 afecta a la **cotització de determinats conceptes dineraris i en espècie que fins ara estaven exempts de cotitzar i ara s'han d'incloure en la base de cotització**.

De moment, aquesta modificació només afecta a la cotització, sense produir canvis de tributació.

Una qüestió ha tenir en compte és que aquestes modificacions afecten a la nòmina de desembre de 2013 i, per tant, aquesta s'ha de modificar.

Etiquetes: reforma laboral, contractació, Legislació

URL d'origen: https://xarxanet.org/juridic/noticies/novetats-laborals-2014