

Anàlisi del III Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya



13/03/2015

Autor/a: Eduardo Izquierdo



Font:



Font:

Anàlisi del III Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya

13/03/2015

Resum:

La signatura del nou Conveni del Lleure suposa la clarificació d'un context normatiu confús, la superació de la feblesa de la ultraactivitat i de les amenaces externes d'altres sectors o convenis amb àmbits funcionals solapats.

El dia 10 de març de 2015 es va signar el **III Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya**.

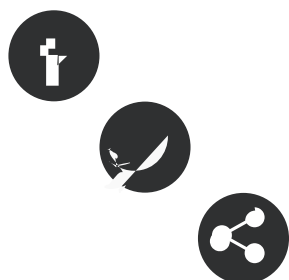
Les organitzacions implicades en la signatura d'aquest conveni són per part empresarial:

- La Confederació (Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya).
- L'ACELLEC (Associació Catalana d'Empreses del Lleure i la Cultura).
- L'ACCAC (Associació de Cases de Colònies i Albergs de Catalunya).

I per part sindical: les Federacions d'Educació i Serveis a la Ciutadania de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (FE-CCOO i FSC-CCOO) i la Federació de Servies de la Unió General de Treballadors de Catalunya (FeS UGT).

Feia temps que **el conveni anterior es trobava en una situació d'ultraactivitat**, que és la aplicació automàtica

d'un conveni més enllà de la seva vigència, pel que la signatura d'un nou conveni és una bona notícia pel sector.



ÍNDEX

[Increment retributiu](#)

[Adequació de categories professionals](#)

[Permisos](#)

[Règim Disciplinari](#)

[Altres](#)

Increment retributiu

El nou conveni estableix un **increment retributiu amb caràcter retroactiu** d'un 0,5% des de setembre de 2014, un 0,5% des de gener de 2015 i un altre 0,5% a partir de setembre de 2016.

Això implica que les entitats hauran de calcular uns endarreriments del 0,5% del període que va des de setembre de 2014 fins a desembre de 2014, i un altre endarreriment sobre les quantitats ja incrementades en un 5% pel període comprès entre gener i febrer de 2015 si opten per aplicar els nous salaris al mes de març.

Com que les entitats disposen de **dos mesos per fer aquesta adequació de salaris**, hauran d'ampliar el període d'endarreriments en funció a la data que escullin per fer-ho.

D'altra banda, aquelles **entitats que paguen per sobre de conveni** hauran, com a mínim, d'adaptar els conceptes salarials que apareixen a la nòmina a les noves quantitats, tot dir que aquestes no tinguin incidència final en les percepcions dels treballadors.

Adequació de categories professionals

La Llei 3/2012 de 6 de juliol modificava diferents articles del text refós del Estatut dels Treballadors entre el que es trobava l'article 22, que fa referència a les **classificacions professionals**.

En concret quedava redactat de la següent forma: "Se entenderá por grupo profesional el que agrupe unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, y podrá incluir distintas

tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades asignadas al trabajador”.

En el text destaca la **omissió conscient a qualsevol referència a les categories professionals**, instant més endavant a acabar el **procés de conversió entre categories professionals i grups professionals** l'any 2013.

Aquest és un element essencial, sobre tot, per la **mobilitat funcional**, és a dir, la capacitat de l'entitat per assignar funcions diferents als treballadors a les que es van establir al moment de la contractació. Aquesta només es permet dins els mateixos grups professionals, per lo que era essencial eliminar la classificació per categories i convertir aquestes en grups professionals.

La nova classificació es pot consultar al document adjunt.

Permisos

La redacció del nou conveni permet gaudir del permís per matrimoni o vida en comú **fins a 9 mesos després del fet causant**, sempre que hi hagi acord amb l'entitat.

D'altra banda, es crea un nou permís de 10 hores anuals per **acompanyament de familiars** de primer grau de consanguinitat a proves mèdiques per a tractament de càncer i proves invasives, i es permet iniciar els permisos per intervencions, accidents, malalties greus i hospitalitzacions de familiars fins a 4 dies a comptar des del dia del fet causant.

Finalment es clarifica a partir de quina distància es considera que hi ha **desplaçament** per tal que es consideri una ampliació dels permisos, definint aquesta en 220 kms respecte al domicili habitual del treballador.

Règim Disciplinari

Apareixen noves faltes lleus definides a l'article 64. En concret les tres següents:

- La deficiència en l'execució de qualsevol treball; pot ser lleu, greu o molt greu. (art. 64.3)
- No lliurar en termini els comunicats de baixa mèdica, alta o confirmació. (art. 64.5)
- No comunicar el canvi de domicili. (art. 64.6)

De la mateixa forma s'afegeixen noves faltes considerades greus o molt greus:

- Fer un ús incorrecte dels permisos (falta greu). (art. 65.6)
- El consum de alcohol o drogues, tot i que sigui ocasional (falta molt greu). (art. 66.5)
- L'assetjament sexual (molt greu). (art. 66.10)
- L'incompliment d'ordres en matèria de Prevenció de Riscos laborals (molt greu) (art. 66.11 i 66.12)

Altres

Tampoc podem oblidar altres aspectes que s'afegeixen en la redacció d'aquest III Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural com són bàsicament:

- S'incorpora la **polivalència funcional** com una característica específica del sector i s'estableix que la retribució en cas de polivalència funcional serà proporcional a la retribució de cada lloc de treball, i no pas equivalent a la del lloc que més temps es dediqui.
- Apareix un nou **plus per a cuiners/es de servei de menjador escolar** que mantinguin una mitjana mensual de 500 usuaris diaris valorat en 150 € bruts.
- S'incorpora la possibilitat d'establir **150 hores anuals de jornada irregular** proporcionals a la jornada contractada.
- **S'exceptua del plus de descans intersetmanal i festius** als treballadors/es contractats específicament per a serveis amb cobertura que abasti el cap de setmana o festius.

Més informació:

- [20 flaixos que resumeixen els principals canvis.](#)
- [Text del conveni signat](#)

Etiquetes: [conveni del lleure](#), [lleure](#), [educació en el lleure](#)

URL d'origen: <https://xarxanet.org/juridic/recursos/analisi-del-iii-conveni-col-lectiu-del-sector-del-lleure-educatiu-i-sociocultural-de-catalunya>