



Con la colaboración de:



Resultados del estudio:

Conocer el pasado.
Entender el presente.
Humanizar el futuro.

Perfil personal y profesional

Evolución de la función de RRHH

RRHH postpandemia

Perfil personal y profesional

GÉNERO

67,27% Femenino
32,72% Masculino
0% No binario

GENERACIÓN

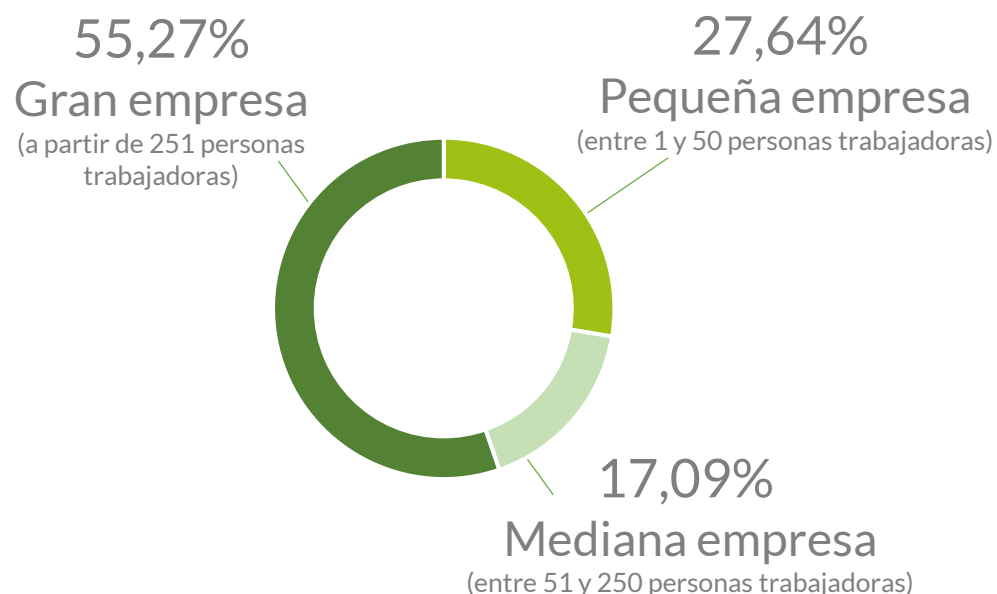
46,91% Baby Boomers (1949-1968)
41,45% Generación X (1969-1980)
10,18% Generación Y (1981-1993)
0,73% Silent Generation (1930-1948)
0,73% Generación Z (1994-2010)

ROL EN LA ORGANIZACIÓN

36,73% Recursos Humanos en cualquier especialización
24,73% Alta dirección o Gerencia
23,27% Mánager o Jefe/a de equipo de cualquier función organizativa
15,27% Otras (comité de empresa, consultoría, comunicación, PRL, etc.)

Perfil personal y profesional

TAMAÑO ORGANIZACIÓN



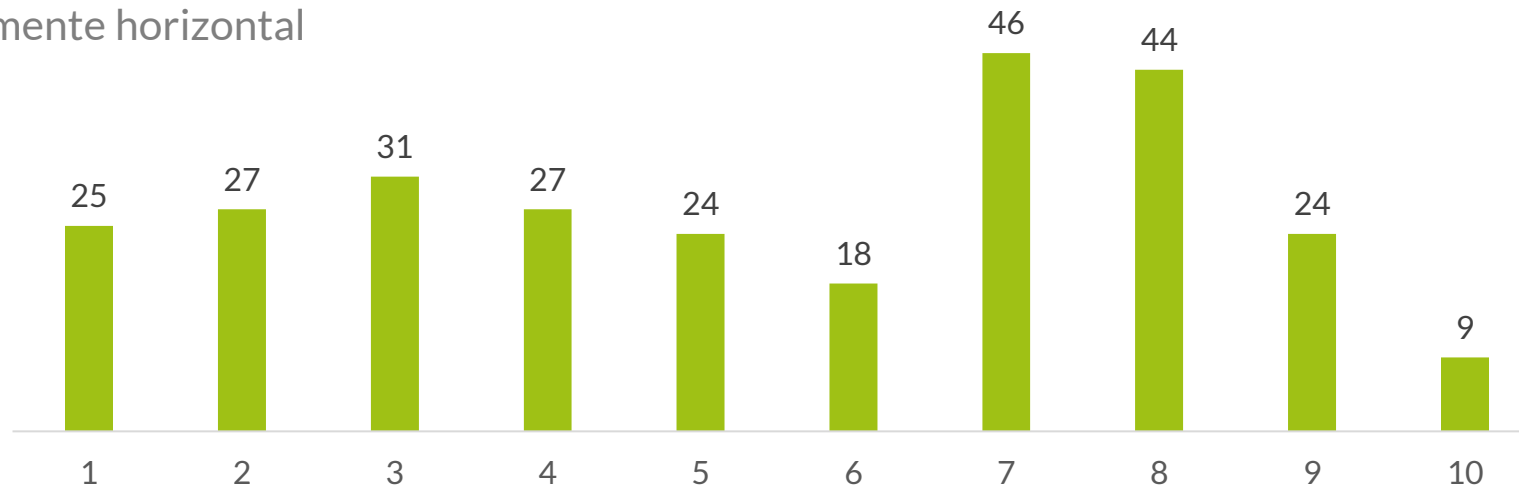
SECTOR DE ACTIVIDAD

- 21,45% Servicios profesionales y consultoría
- 18,55% Administración Pública
- 13,45% Sanidad, salud e investigación
- 9,82% Educación
- 8,00% Tercer Sector
- 7,64% Industria
- 4,00% Transportes, logística e infraestructuras
- 3,64% Sector TI
- 2,55% Comercio, distribución, hostelería y turismo
- 10,91% Otros (finanzas, seguros, asociaciones empresariales, sindicatos...)

Evolución de la función de RRHH

¿Cómo dirías que se gestiona tu organización,
 con un modelo más jerárquico o más horizontal?

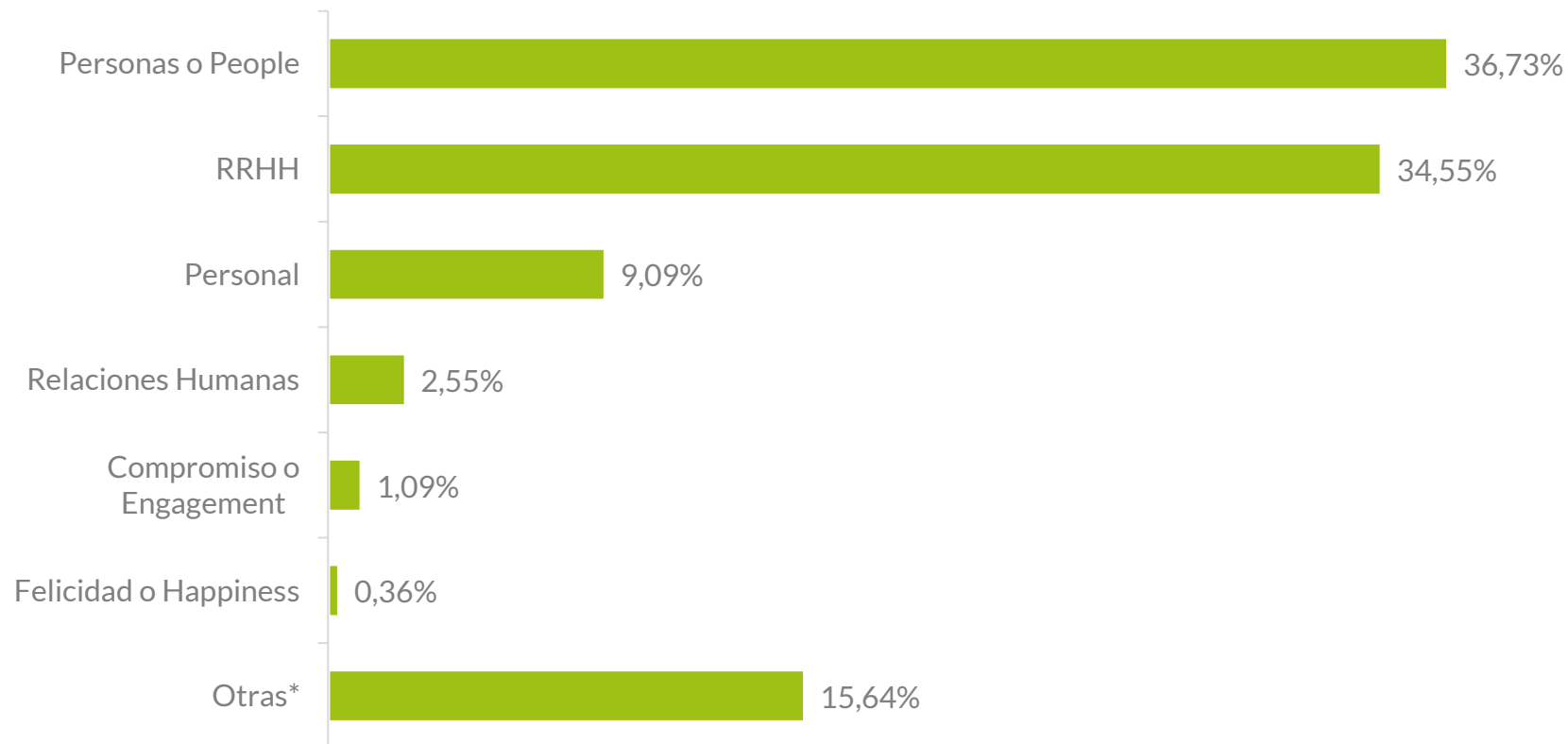
Distribución de las respuestas
 1 = Totalmente jerárquico
 10 = Totalmente horizontal



5,41
 Resultado promedio

Evolución de la función de RRHH

¿Cómo se denomina actualmente la función de Recursos Humanos en tu organización?

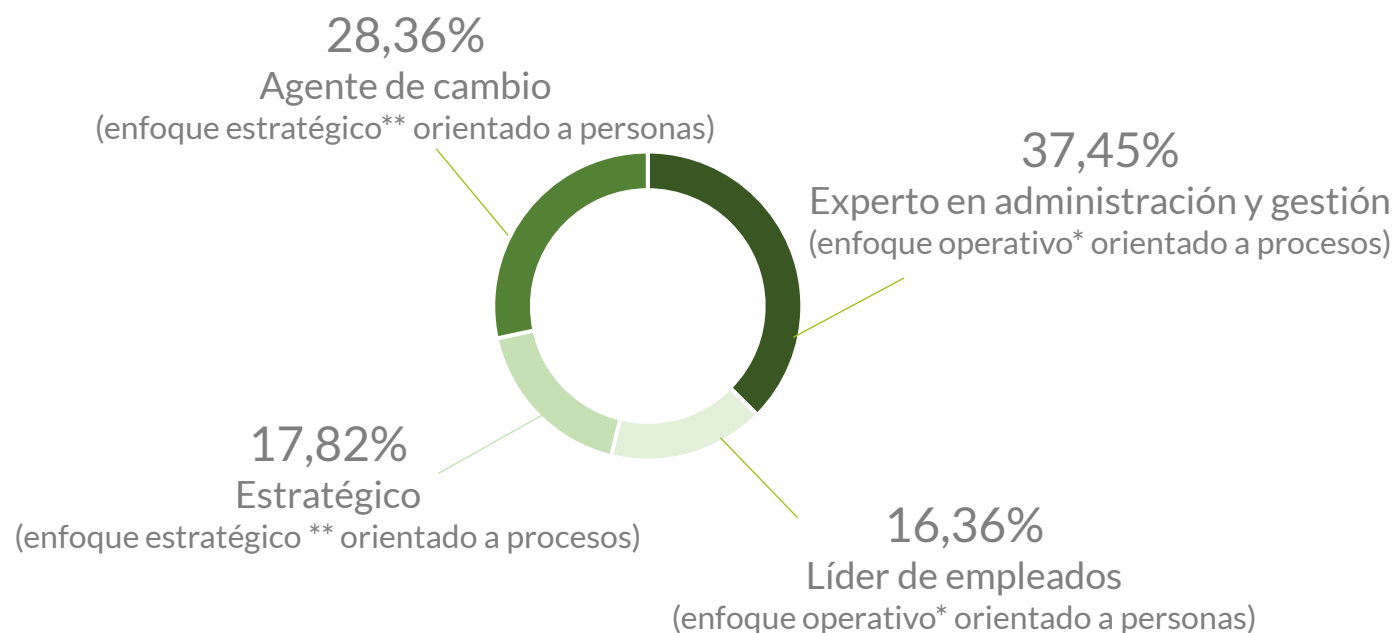


*Otras denominaciones aportadas:
"Humanos con recursos", "No existe el Departamento", "Talento", "Equipo", "Organización", etc.

Evolución de la función de RRHH

¿Qué rol desarrolla actualmente y en mayor medida el/la responsable de RRHH en tu organización?

Enfoque operativo* (día a día) y estratégico** (futuro)



Categorización en base a los 4 roles de Dave Ulrich



Evolución de la función de RRHH

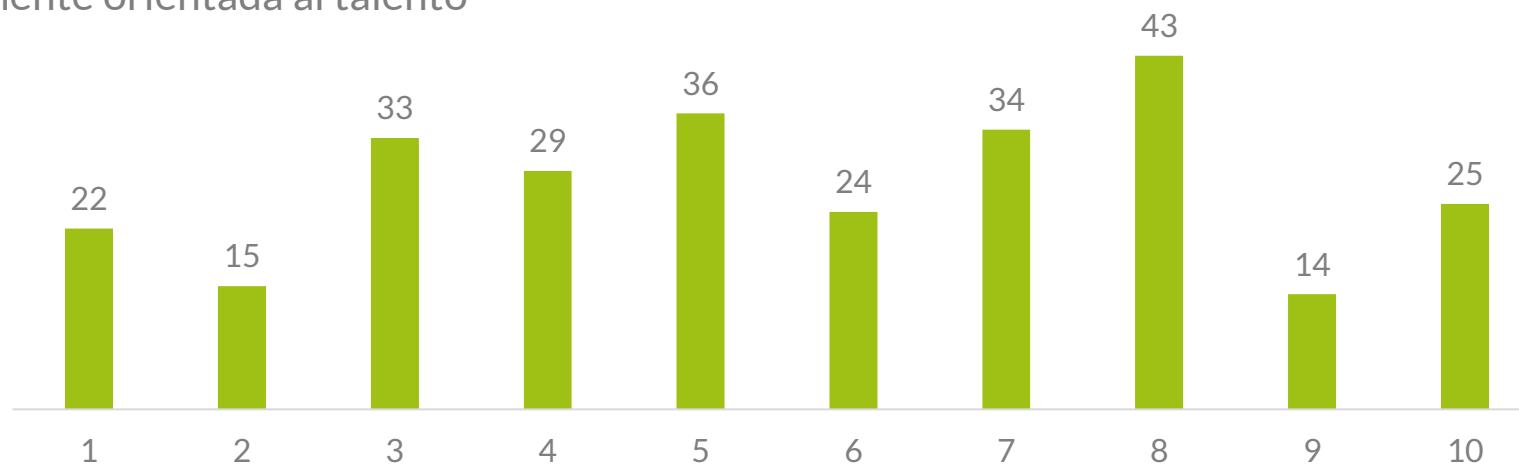
¿La función de Recursos Humanos de tu organización está más orientada a las relaciones laborales (aspectos legales, contractuales o burocráticos) o al talento (aspectos psicológicos, formativos o de desarrollo)

Distribución de las respuestas

1 = Totalmente orientada a relaciones laborales

10 = Totalmente orientada al talento

5,63
 Resultado promedio



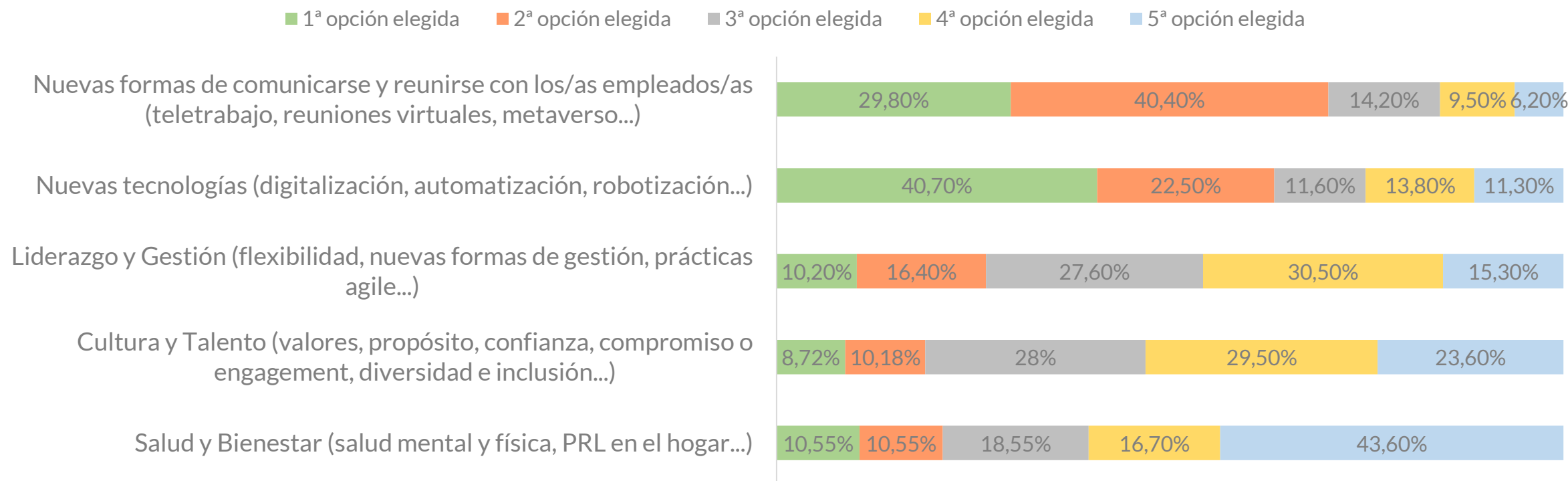
Evolución de la función de RRHH

¿A qué dedica la mayor parte del tiempo tu departamento de Recursos Humanos?



RRHH postpandemia

¿En qué ámbito crees que dejará mayores novedades la pandemia en lo relativo a los RRHH y la gestión de tu organización?



RRHH postpandemia

¿Existe algún otro ámbito que no se haya mencionado en la pregunta anterior pero que sea relevante para tu organización tras la pandemia?



Ficha técnica

MUESTRA

n = 275 profesionales de Recursos Humanos

FORMA DE RESPUESTA

Cuestionario aplicado a través de internet

PERIODO APLICADO

Del 25 de abril al 20 de mayo de 2022



Con la colaboración de:



¡Gracias!