



Els codis ètics a les entitats catalanes

www.peretarres.org 

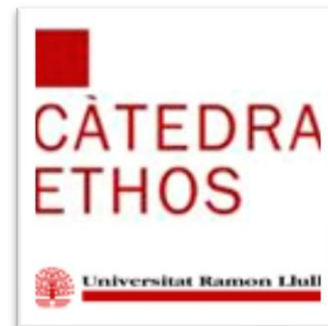

CÀTEDRA
ETHOS

 Universitat Ramon Llull

   
equip + FLEXIBILITAT + RIGOR = MILLORA

Recerca finançada per la

Elaborada el 2012



Objectius:

- Conèixer els codis ètics de les entitats catalanes,
- Quants n'hi ha?
- Com s'estan implantant?
- Com són?
- Quins són els reptes per al futur.?

Dr. Roger Buch, Núria Comas i Blanca Cegarra

El Procés

1. Entrevistes experts en ètica i gestió d'entitats
2. Anàlisi documental literatura internacional
- 3. Cerca** del codis ètics d'entitats catalanes
4. Anàlisi textual de **28 codis** a partir d'una plantilla de **65 ítems**.
5. Elaboració de conclusions
6. Difusió dels resultats

RAMON LLULL JOURNAL *of* APPLIED ETHICS

Els experts opinen:

els codis ètic són una bona eina, sempre que:

- Es revisin i s'actualitzin
- Es facin de manera participativa
- Es diferenciïn d'altres textos
- No siguin obligatoris. El codi és un compromís públic, més enllà de la legalitat.
- Hi hagi una comissió de seguiment [això és més important que l'existència del propi Codi!]

*Jesús Vilar
Begoña Roman
Luis Miguel Luna
Josep M Canyelles
Ramon Torra*

Els experts opinen:

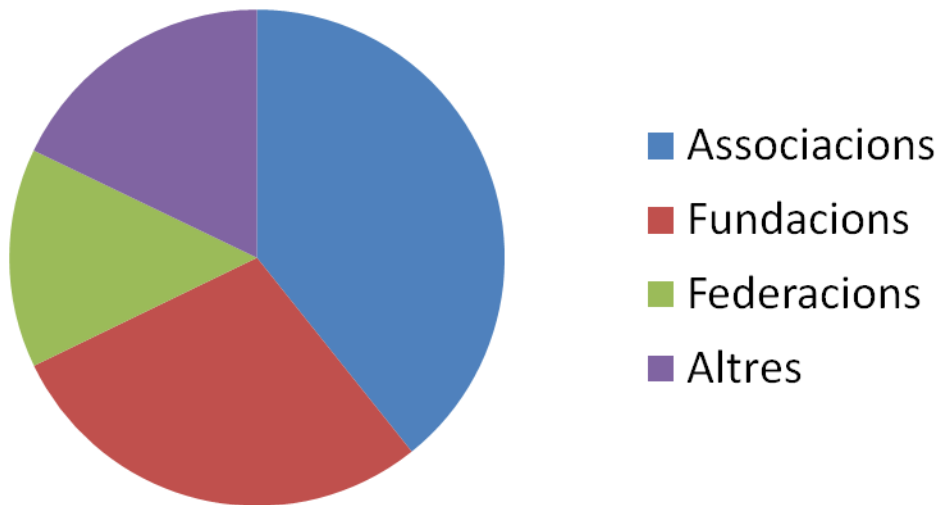
Literatura científica internacional

- Els codis ètics s'estan implementant arreu del món en els darrers anys
- Rendició de comptes, transparència, lluita per la millorar la imatge de les ONG
- La creació de codis col·lectius és molt habitual i majoritària i és la que té interès d'estudi
- Hi ha molts sistemes d'autoregulació i els codis ètics són el més habitual
- Alguns tenen sistemes de compliment i sancions.

Els codis ètics sectorials més rellevants a Catalunya

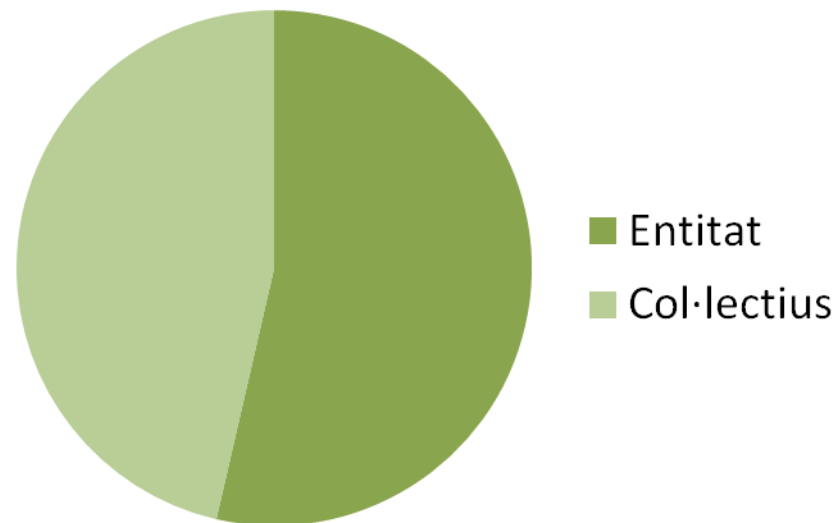


Tipus d'entitats

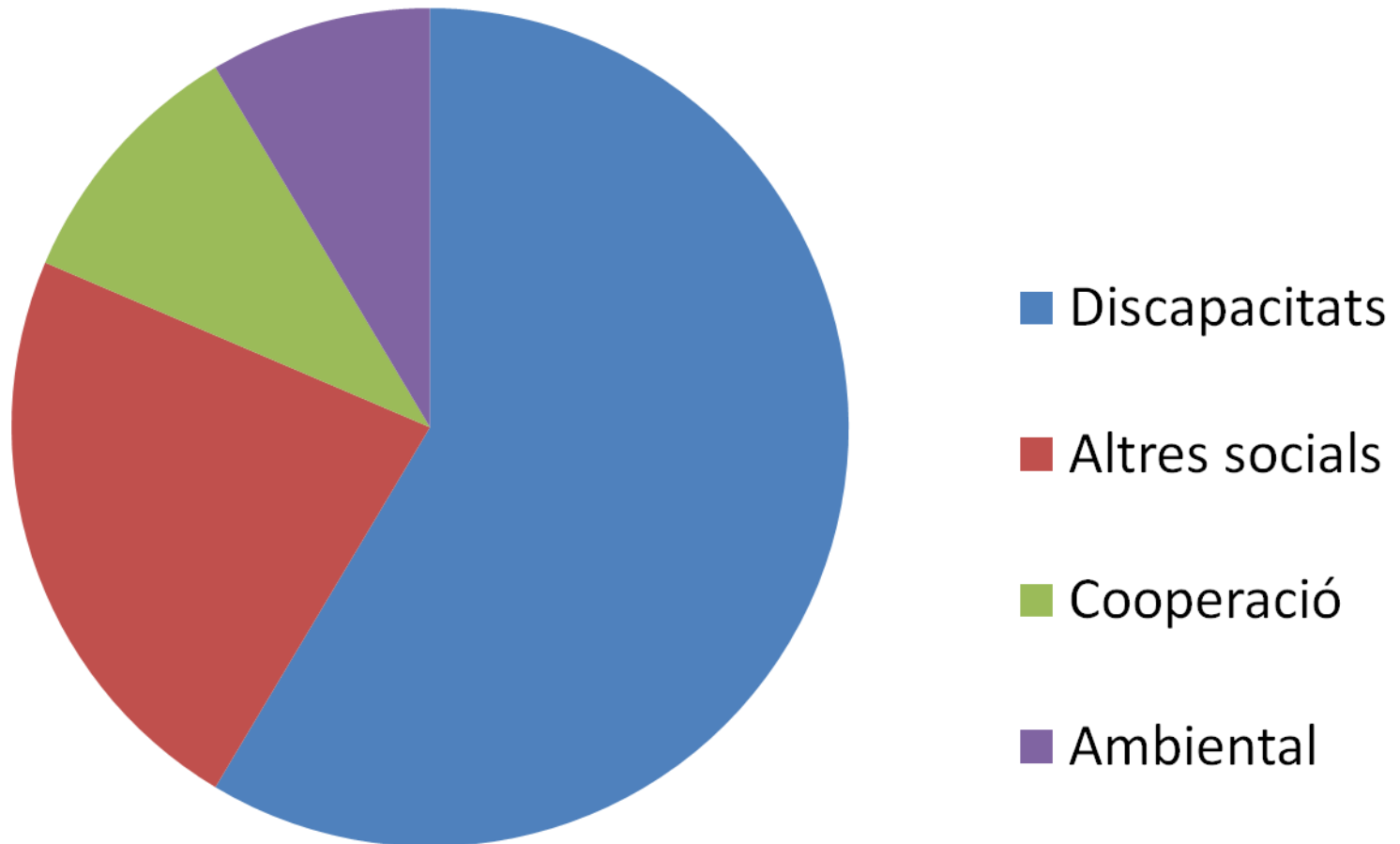


28 codis d'entitats catalanes analitzats

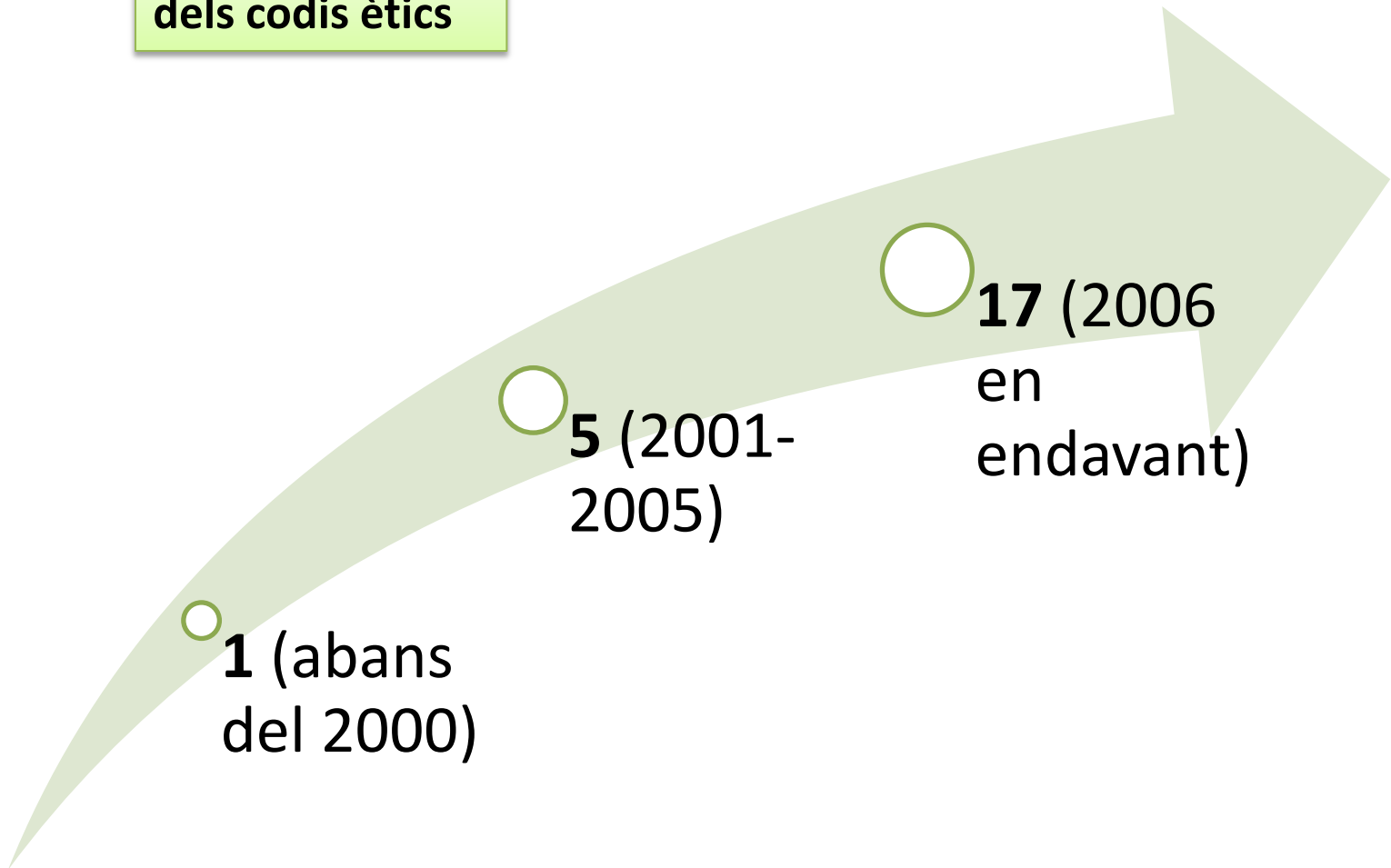
Tipus de codi



Sectors associatius



Any de creació
dels codis ètics



Codis ètic catalans. Com són?

- **N'hi ha relativament pocs**
- **Diferents en llargada.** Esquemàtics i autèntics llibres...
- **Diferents en contingut** (**Valors i/o conducta**)
- **Diferents en enfocament** (**Gestió i/o intervenció**)
- Molta referència a **les relacions de l'entitat** (tant externes com internes...)

Codis ètic catalans. Com són?

- Contempla futura revisió del codi (46%)
- Preveu òrgan de seguiment (46%)
- Explicita participació en el procés de creació (32%)

Codis ètic catalans. Com són?

Principis de gestió de l'entitat	%
Participació	71,4
Transparència econòmica	71,4
Autonomia de l'entitat respecte l'exterior	53,6
Ús dels recursos econòmics	53,6
Funcionament democràtic	42,9
Protecció de dades, confidencialitat	42,9
Fonts de finançament	39,3
Òrgans de govern	35,7
RS en la comunicació amb la societat	35,7

Codis ètic catalans. Com són?

Relacions amb els agents implicats	%
Relació amb els treballadors	78,6
Relació amb els beneficiaris	67,9
Relació amb altres organitzacions socials	53,6
Relació amb els voluntaris	53,6
Relació amb l'administració pública	46,4
Relació amb els socis	44,4
Relació amb la societat	42,9
Relació amb les empreses privades	32,1
Relació amb els donants	17,9
Relació amb proveïdors i contractats	14,3

Codis ètic catalans. Com són?

Valors esmentats	%
Respecte als drets humans	57,1
Absència d'ànim de lucre	46,4
Sostenibilitat econòmica	42,9
Respecte a la legalitat vigent	39,3
Sostenibilitat mediambiental	35,7
Igualtat de gènere	21,4

Enfocament del codi

**Intervenció
(2)**

Gestió (11)

**Intervenció
i Gestió
(15)**

Tipus de codi

Codi de valors (9)

- Principis ètics generals

Codi de conducta (4)

- Bones pràctiques
- Males pràctiques

Codi de valors i de conducta (15)

Conclusions

- Diferències entre entitats que tenen codi
- Tendència als codis col·lectius i a referenciar altres codis
- Disparitat molt gran en els redactats
 - Temàtica
 - Llargada
 - Objectiu
 - Contingut (Gestió / intervenció)
 - Tipus (valors / conducta)
- No tots responen al que hauria de ser un codi ètic...
 - Absència de comissió seguiment
 - Reiteració de temàtiques
 - Confusió amb altres documents

Alguns reptes per al futur

- **L'homologació** entre els codis col·lectius (Barcelona, fundacions, conjunt de Catalunya...)
- Què és millor, **codi propi d'entitat o adhesió a codi de coordinadora?**
- Que serveixin realment com a **eina de millora**
- El tractament de **temes transversals**, no centrats en l'especialitat de l'entitat. Ex: la sostenibilitat ambiental hauria d'estar a totes les entitats, no només a les ambientals.
- **La pràctica!** No podem saber encara si s'estan aplicant o només són cartes de bones intencions
- Seguiment **pro-actiu** o només **reactiu?**

www.peretarres.org

Consultoria i Estudis
934 101 602 Ext. 3508
Carolines, 10 08012 Barcelona

Twitter: [@consult_estudis](https://twitter.com/consult_estudis)
cie@peretarres.org
www.peretarres.org/consultoria-estudis

 FUNDACIÓ
PERE TARRÉS